



宁波拓普集团股份有限公司

可持续发展报告

2022年

2023.03

1、本报告是2022年发布的可持续发展报告，此报告为年度报告。报告时间范围为 2022年1月1日至2022年12月31 日。

1.1报告范围 本报告的组织范围为轻合金九部工厂。

1.2 报告数据 本报告的数据和案例全部来源于本公司统计报告、相关文件。

1.3 本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

1.4 报告获取 本报告可以在网站：<http://www.tuopu.com>查阅下载。如有进一步查询，或对本报告有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系：0574-56582888 邮箱地址：tuopu@tuopu.com

2、报告说明

轻合金九部工厂隶属于宁波拓普集团股份有限公司，创立于2016年，主要产品为汽车发动机铝支架、支臂。

目录

- 一、公司概况
- 二、可持续发展理念
 - (一) 公司治理
 - (二) 企业文化
- 三、公司治理报告
 - (一) 企业诚信和合规
 - (二) 公司可持续发展职能
 - (三) 人才建设
 - (四) 负责任采购
 - (五) 利益相关方的沟通
- 四、环境绩效报告
 - (一) 材料管理
 - (二) 环保投入和污染及减排治理
 - (三) 温室气体减排的目标及计划
 - (四) 环境监测
 - (五) 水资源管理
 - (六) 水平衡图
 - (七) 生物多样性管理
- 五、社会绩效报告
 - (一) 人权
 - (二) 劳工权益
 - (三) 人权尽职调查情况
- 六、泄露
- 七、违规及责任
- 八、给政府的付款

一、公司概况

宁波拓普集团股份有限公司是在上海证券交易所上市的一家科技平台型汽车零部件企业（股票代码：601689），主要致力于汽车动力底盘系统、饰件系统、智能驾驶系统等领域的研发与制造。

拓普集团自1983年创立，总部位于中国宁波，在汽车行业中专注笃行40年。集团设有动力底盘系统、饰件系统两大事业群，以及一个面向智能驾驶的独立品牌业务单元-域想智行。集团主要生产汽车NVH减震系统、内外饰系统、车身轻量化、底盘系统、智能座舱部件、热管理系统、空气悬架系统和智能驾驶系统等产品。

集团始终坚持研发与创新，拥有支持全球项目的研发中心和装备领先的试验中心。凭借领先的研发技术、制造技术、质量管理和全球供应能力，拓普集团与国内外多家汽车制造商建立了良好的合作关系，已成为奥迪、宝马、斯特兰蒂斯、通用、吉利、福特、奔驰、保时捷、大众、高合、理想、蔚来、小鹏、RIVIAN、LUCID等汽车制造商的全球合作伙伴。

拓普在研发体系、采购体系、物流体系、生产体系、销售体系、质量体系等方面实行精益化管理，已形成具有核心竞争力的拓普品牌，在国内外汽车行业中获得良好信誉。

拓普核心业务：

1. 与整车厂同步设计（• 提供完整的NVH解决方案 • 完成整车测试、分析 • 设计符合整车振动、噪声目标的产品）
2. 产品研发、制造（• 汽车零部件产品前期开发与设计 • 完成零部件模块化设计 • 零部件制造及供应配套服务）

二、可持续发展理念

(一) 公司治理

1、公司管理

- a)、宁波拓普集团有限公司轻合金九部工厂(以下简称“拓普轻九”或“本公司”)依据最新的国家法律法规、行业要求及ASI要求,建立和实施综合性、专项性的各类相应管理体系以保持对适用法律的认识并确保遵守;
- b)、拓普轻九根据适用法律和现行国际标准,对一切形式的腐败包括敲诈和贿赂,实施零容忍;
- c)、拓普轻九在兼并和收购,关闭、退役和撤资的过程中,严格复审相关的环境、社会和治理问题;
- d)、拓普轻九依据法规要求,公开披露公司治理方法以及对环境、社会和经济的实质影响;公开披露由于违反适用法律而遭受的重大罚款、判决、处罚及非经济制裁等方面的信息;依照法律或合同要求向政府付款或已经付款;
- e)、拓普轻九致力于从生命周期的角度,推动资源的使用效率和铝的回收利用,这既体现在内部运营中也体现在铝的价值链中;
- f)、拓普轻九在本身的运营中,尽量减少铝工艺废料的产生,并设立废料得以100%回收、循环利用或再次使用的目标;
- g)、拓普轻九与当地的、区域性的或全国性的回收再生循环系统紧密配合,支持准确衡量并努力提高他们的含铝产品在相关市场的再生循环利用率。

二、可持续发展理念

2、环境管理

- a)、根据联合国气候变化框架公约所制定的最终目标，本公司从生命周期的角度致力于温室气体减排，以减轻其对全球气候的负面影响；
- b)、本公司每年说明重要温室气体排放和各种能源的使用情况，制定有时限的减排目标和计划，进行实施；
- c)、本公司将对人体健康和对环境带来不利影响的大气污染物排放和水污染物排放降到最低，规范处理危险废物和一般固废，并根据废物减缓层级管理废物；
- d)、本公司致力于使用本身的无毒无害原物料，并促使能源和供应商在原物料和能源产品的制备和运输过程中，减少对环境的影响；
- e)、本公司致力于减少公司生产过程中所能够控制的各个环境，降低污染物的产生和排放，降低能源物质的消耗；
- f)、本公司负责任地合理利用和管理水，以支持对水资源的管理；
- g)、本公司根据减缓层级顺序，管理它对生物多样性的影响，以保护生态系统、居住地和物种。

3、社会方面

- a)、拓普尊重人权和劳工权益，遵守联合国关于商业与人权的指导原则；
- b)、拓普落实遵守ILO公约和国家、地方政府的法律法规，确保尊重妇女的权利和利益；

二、可持续发展理念

- c)、拓普遵守ILO公约和国家、地方政府的法律法规，确保尊重原住民的权利和利益，符合国际标准，包括国家和地方政府的法律法规；
- d)、在拓普的项目设计中，必须考虑可行的替代办法，以避免或尽量减少人群在实质性的地点或财产上的迁移，同时兼顾环境、社会、财政成本及效益，特别注意对穷人和弱势群体，包括对妇女的影响；
- e)、拓普尊重当地社区在其土地、生计及使用自然资源方面的法律和传统权益，并采取适当步骤，防止并解决由于其活动对当地社区生计造成的任何不利影响；
- f)、在受冲突影响和高风险地区，拓普不助长武装冲突或侵犯。

(二) 企业文化

拓普司训

不断攀登，大有希望!

拓普箴言

拓普全体，齐心协力，敬业爱岗，以实业成果报效国家。深入研发与创新，坚持俭约稳健的经营风格，彻底戒除浮躁鹜远及奢华，心怀使命愿景，严格执行质量方针目标，尊重客户心存感激。

公司的使命

为人们使用的汽车提供更安全、更舒适、更绿色的技术和产品。

二、可持续发展理念

文化理念

自创业之初，拓普人就始终坚定不移地坚守自己的信念，默默耕耘，并在发展中不断沉淀与传承.....

企业使命：为人们使用的汽车提供更安全、更舒适、更绿色的技术和产品

企业愿景：让客户、员工、股东、社会、伙伴满意

企业司训：不断攀登，大有希望

企业准则：激情、严谨、团结、学习、俭约、规范、诚信、尊重

方针理念

质量方针：成为最佳.....

环境方针：遵守法规、节能降耗、污染防治、持续改进

安全方针：依法经营、安全健康、以人为本、追求卓越

公司就安全管理及社会责任承诺：员工有权知晓工作的危害和安全措施，并有拒绝或停止不安全工作的权利。

ASI方针：践行低碳环保，追求持续发展；肩负社会责任，创建和谐家园；
严格遵纪守法，安全文明生产；持续反腐倡廉，公正公开透明。

人才理念：以人为本、知人善任、爱才育才、任人唯贤

三、公司治理报告

（一）企业诚信与合规

- 1、为了确保公司对适用法律和法规及其他要求的持续认识和遵守，公司成立了法务部，聘请具有律师资质的人员负责公司合规经营的保障工作，并聘请了专员的法律团队，为公司提供必要的法律支持。
- 2、公司在质量、环境与职业健康安全和ASI PS管理体系中分别建立了《合规义务管理程序》、《合规性评价程序》及《法律法规及其他要求获取程序》，公司相关各部门按照程序要求，对相关质量经营、环境保护、职业健康安全、社会人权和公司治理、ASI PS管理等方面的法律、法规、标准及其他要求进行收集，并负责确认其适用性，形成法律法规的清单目录，给出法律法规的索引途径并定期更新公布，使相关人员能够及时获取法律、法规和相关的要求的规定内容。
- 3、人力资源部定期组织各级员工开展对法律、法规和相关要求等的宣贯与培训。各相关的工作部门和人员，针对确定的法律、法规和相关要求所规定的内容，在开展各项管理和业务活动中务必遵守法律、法规和相关要求。当法规的要求涉及到公司外部的合作伙伴时，与之对接的部门需将法规的要求通知给外部的合作方，必要时提供培训，以使相关方能够理解法律和法规的要求。
- 4、人力资源部在每年管理评审前，组织开展合规性评价活动。根据公司各部门的经营业务活动的实施情况，对照公司识别出的法律和法规要求，进行评价，确定公司对法律法规和相关方要求等构成合规义务的内容的遵循情况。
- 5、在合规性评价过程中，如发现存在公司的活动或实施结果与合规义务存在差距时，须对合规差距进行登记，通知管理者代表，组织讨论实施对策，降低合规风险予以改进，人力资源部需对合规差距的改进情况进行跟踪，以确保合规差距得到弥补和改善。
- 6、公司在开展经营和管理活动的过程中，反对一切形式的腐败（包括敲诈和贿赂）。为此公司制定了《商业道德程序》及《反腐败反贿赂控制程序》，实行利益冲突管理。管理部负责组织建立反腐败/贿赂的风险机制，对贿赂风险进行识别，实施风险评估，制定反腐败措施，以预防和处置潜在的贿赂风险。

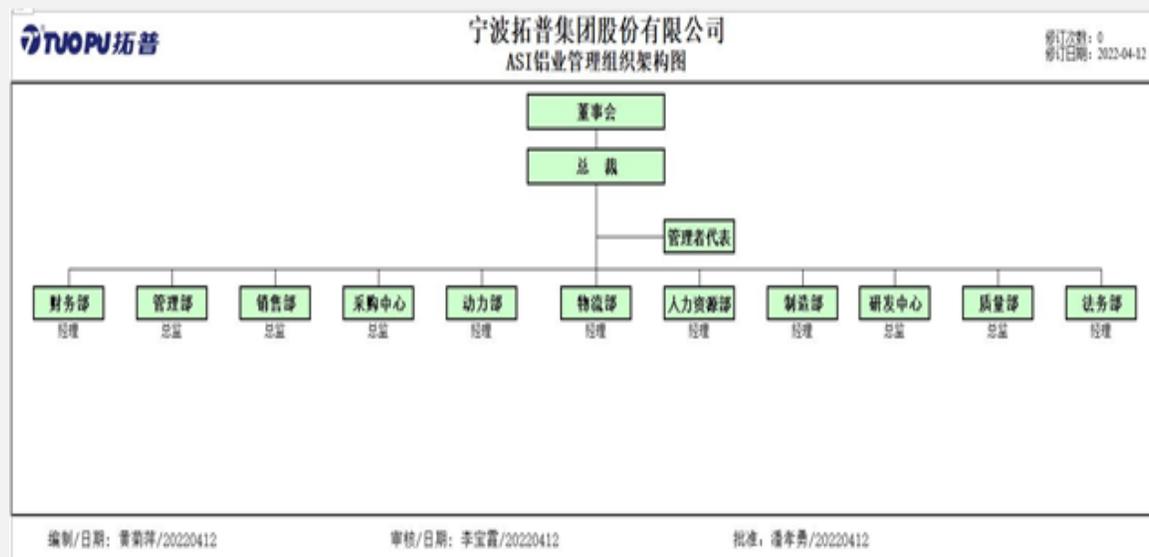
三、公司治理报告

7、公司已制定《ASI行为准则》和《供应商管理程序》，要求供应商遵守并执行以下要求：

- a) 供应商应遵守所有适用的法律法规，并以符合商业道德的方式开展业务。
- b) 供应商应避免任何形式的勒索和贿赂：任何员工不得直接或间接向政府官员提供、承诺、给予或授权提供金钱或其它任何有价物品以影响官方行为或获取不当利益。员工不得利用工作之便要求、接受等方式获得不正当利益。
- c) 应遵守反托拉斯和其它竞争法，例如：不参与价格断或串通投标和向本公司披露关于利益冲突的有效信息。
- d) 供应商应保护本公司及期业务伙伴提供的所有保密信息。

拓普投诉和申诉方式/渠道：投诉邮箱（tuopu@tuopu.com）；投诉电话（0574-56582888）。

（二）公司可持续发展职能



三、公司治理报告

(三) 人才建设

- 1、人力资源部根据公司发展及各工作岗位、质量活动及规定的职责对人员能力的要求，选择能够胜任的人员从事该项工作。对这些人员能力的评价基于教育程度、已接受的培训、具备的技能和工作经验予以考虑，以确保各岗位工作人员是能够胜任的。
- 2、人力资源部对集团部经理以上人员建立评价过程，以便：
 - a) 确定影响质量的各岗位人员的能力需求；
 - b) 提供培训，以满足所确定的需求；
 - c) 对培训的有效性进行评价；
 - d) 确保员工能意识到他们工作的相关性和重要性，以及他们如何为达到质量目标及为了公司及个人的发展做出贡献；
 - e) 保存有关教育、培训、技能和经验的适当记录。
- 3、本公司对各级人员进行充分的授权，在各自的职责范围内行使，且这种授权不受任何外界因素干扰。公司随时采纳、倾听员工的意见和建议，并借此了解员工对其工作的相关性和重要性的理解，以及如何为实现质量目标努力工作的自觉性。
- 4、人力资源部每年至少进行一次员工满意度调查和评估，以确定其满意度和对相关质量目标的理解程度。同时对员工流动情况及其原因做出分析。
- 5、公司人员发展规划
 - ① 个人发展计划，制定个人发展计划，明确发展方向。让员工了解和拓宽自己的发展方向，同时可以为企业保留人才。
 - ② 重点人才培养，进一步促进人员发展，为各级人才提供特殊提拔渠道。
 - ③ 针对员工需求所设计的培训，让员工获得更多专业/管理知识
 - a) 企业文化与战略培训
 - b) 管理技能培训
 - c) 职业技能培训
 - d) 专业培训

三、公司治理报告

（四）负责任采购

宁波拓普集团股份有限公司是铝行业倡议（ASI）会员。ASI是一个标准制定和认证组织，关注并促进负责任的铝生产、采购和管理。

作为ASI会员，我们承诺正在申请独立的第三方验证，我们：

- 1、对所有原材料的来源负责；
- 2、反对一切形式的腐败；
- 3、按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 4、不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 5、建立相关程序，使利益相关方能够对铝供应链提出关切。

本方针明确表达出我们的承诺。我们对铝支架价值供应链中的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止他方滥用承诺。本方针向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施。希望各供应商/分包商/服务商齐心协力，同共遵守；本公司有权对各供应商/分包商/服务商进行不定期检查，包括生产场所和相关记录，必要时与员工进行面谈，以确保ASI行为准则确实得到有效贯彻。对严重违反ASI行为准则要求的，需要立即采取补救措施；对拒不改正或极度违反ASI行为准则要求的，本公司将中止同其合作。

（五）利益相关方的沟通

- 1、公司设立了企业网站，公布公司的联系电话、邮箱等信息，接受各方的信息查询、投诉及申诉。人力资源部负责接收公司内、外部利益相关方的信息反馈情况，并确保这些信息能够及时被传达到相关的人员，并及时得到处理和回复。
 - 2、有关公司治理、环境和社会方面的重大的投诉信息，人力资源部安环员负责进行联络外部的利益相关方进行处理和回复。
- 拓普投诉和申诉方式/渠道：

投诉邮箱 (tuopu@tuopu.com);投诉电话 (0574-56582888)。

三、公司治理报告

相关方沟通方式

序号	利益相关方	沟通方式	利益相关方的期望
1	政府、出资者	法律法规 政策指示 国家和各级会议精神落实 定期工作汇报 日常工作沟通 报告、报表 拜访	坚持依法经营和诚信经营； 不断提高持续盈利能力； 切实提高产品质量和服务水平； 加强资源节约型和环境友好型企业建设； 推进技术创新和自主创新； 保障安全生产； 维护职工合法权益； 积极参与社会公益事业。
2	股东、债权人	股东会、董事会、监事会 制度执行、公告制度	保障股东、债权人权益，持续提高 股权分配和分红利益。
3	战略合作伙伴	合同执行 高层互访、会晤 定期会议	紧密合作，发挥资源互补优势，通过磋商解决战略合作问题，实现共赢。
4	用户	日常联络 客户走访和服务、电话 服务 客户反馈机制 顾客满意度调查 合同评审	持续改进和提供优质、环保产品； 反应速度； 服务质量； 特殊需求； 投诉处理。

序号	利益相关方	沟通方式	利益相关方的期望
5	员工	劳动合同 员工代表大会 集体谈判合同 员工论坛 合理化建议征集	员工价值融入企业发展理念，与企业共同成长； 工作中尊重和体现员工的意见和观点； 提高职工福利薪酬； 把工作绩效充分纳入薪酬体系； 创造良好的工作环境。
6	供应商	协议、合同 定期走访 谈判 供方评价	阳光采购； 形成长期稳定的合作关系； 获得合理的回报； 负责任采购，可持续发展的供应链。
7	社区	保护社区环境 支援社区建设 支持社区文体活动 开展志愿者活动	社区与企业共同发展； 为社区人员提供更多的就业机会； 保证为社区提供安全、健康的环境。
8	非政府组织	参加协会 赞助 参与组织活动	在组织中积极履行社会责任； 在专业领域中发挥推动作用。
9	媒体及社会公众	新闻发布、媒体采访、信息沟通、电话、邮件、传真 信息联络	坚持走资源节约、环境友好新型； 工业化道路，履行社会责任。

四、环境绩效报告

（一）材料管理

生命周期评价报告

1、主要内容

- 1) 确定LCA的目标、全生命周期范围和系统边界；
- 2) 确定各流程输入（原料、辅料和能源等）和输出（产品，向空气、水、土壤中的排放及固体废物），并对各流程影响形成清单数据，进行定量评价；
- 3) 结果说明。

2、研究方法

2.1 目标和系统边界界定

在社会经济系统中汽车铝支架产品的生命周期研究范围可以划分为3个阶段：原料投入-产品加工-铝支架产品。

产品熔炼压铸过程中产生的废料：可作为原料加入熔炼炉进行常规生产。

含切削液铝渣公司交由有资质公司进行处理。

故与我公司有关的过程只包括原料投入、产品加工。

2.2 系统边界界定：评价对象为1t的铝支架产品。

铝支架产品生命周期评价范围

生产工艺流程图：原料→熔炼→压铸→探伤→热处理→打标→抛丸→荧光探伤→机加工→包装→成品→出货检验→出货

2.3 清单分析

铝支架产品生命周期清单数据主要通过企业现场调研获取，详见表1。其中数据主要来源于生产部，以确保生命周期评价的本地化。由表1的数据可计算得出铝及铝合金板带产品的全生命周期清单数据，如表2所示。

四、环境绩效报告

表1 铝支架产品相关清单数据

生命周期阶段	资源（能源）消耗类型	单位产品消耗量（吨）		
		目标	轻九	数据来源
原料投入	铝锭	≤1.1	1.05	物流部提供数据
	边废料	≥1	1.09	生产部提供数据
产品加工	电	≤1600kwh	1562.3 kwh	动力部提供数据
	天然气	≤380	367.8 M ³	动力部提供数据
	导轨油	≤0.02	0.002	财务部提供数据
	液压油	≤0.02	0.019	财务部提供数据
	铝钛硼	≤0.02	0.002	财务部提供数据
	除渣剂	≤0.02	0.003	财务部提供数据
	清炉剂	≤0.002	0.0006	财务部提供数据
	铝锶	≤0.02	0.003	财务部提供数据
	脱模剂	≤0.02	0.035	财务部提供数据
	石墨	≤0.02	0.001	财务部提供数据
	切削液	≤2.5	1.998L	财务部提供数据
	氮气	≤7	6.57L	财务部提供数据
氧气	≤1	0.99L	财务部提供数据	

四、环境绩效报告

表2 铝及铝合金带产品清单数据

数据类型		目标	轻九	处置方式	
环境外排（铝及铝合金带产品）	铝渣	≤0.05	0.036 吨	委托处置	
	铝灰	≤0.1	0.067 吨	委托处置	
	铝屑	≤0.07	0.057 吨	委托处置	
	废气	颗粒物	≤0.20	0.16KG	经公司水喷淋塔处理直接外排
		非甲烷总径	≤0.12	0.09KG	
		氮氧化物	≤0.05	0.01KG	
		二氧化硫	≤0.1	0.06KG	
	废水	悬浮物	≤0.15	0.12KG	经公司废水处理站处理直接外排
		化学需氧量	≤1.08	1.067KG	
		石油类	≤0.007	0.004KG	
		氨氮	≤0.07	0.05KG	
		五日生化需痒量	≤0.50	0.30KG	
污泥	≤0.50	0.20 吨	委托处置		
抛丸灰	≤0.005	0.002 吨	委托处置		

四、环境绩效报告

(一) 材料管理

3、结论

3.1 铝支架产品的全生命周期环境影响主要集中在产品加工阶段，铝液熔炼压铸过程对气候变化和生态毒性方面无明显影响，我司产品加工过程中进行湿式喷淋塔除尘设备的改造，降低废气及电能损耗，进一步减少温室气体的排放。

3.2 熔炼转化过程的二氧化碳排放主要来源是电能消耗、天然气燃烧。

3.3 采用湿式喷淋塔除尘设备的最新改造。取消屋顶原净化设备采用脉冲布袋除尘器，所有高温烟尘由吸风罩集气进入管道后，在引风机的作用下进入二级洗涤塔处理降温除尘，洁净空气达标15米高空排放，净化后的酸雾废气可低于国家排放标准，可彻底杜绝因高温烟气导致的除尘器混冷风及烧袋现象，降低原布袋除尘器的运行成本；因所有高温烟气全部经过湿式喷淋塔除尘设备排放后，达到省电，节气，降低排放。

3.4 针对供应商的生命周期报告，我司采购的主原料是已获取ASI认证的云南铝业，能源的消耗量及废弃物的产生和排放，均达到了节能减排目标，符合ASI标准。

3.5 铝的回收利用：我司积极进行节本节能的工作，制定了铝的回收利用战略。

1. 针对公司产出的废料制定目标是100%利用，我司熔炼工序是按新旧料比例 $\geq 6:4$ 执行，满足目标要求；

2. 针对终端产品的回收，我们计划通过购买再生铝，参与再生铝项目以及购买终端报废产品达到可持续发展。2023年，采购部确定经公司评定合格的再生铝供应商名录，2023年-2028年，公司在保证产品质量的前提下，外购再生铝，目前已与两家供应商达成战略协议，将我司不能再次回炉的废铝销售给两家供应商，直接从两家供应商购买再生铝，以达到再生铝比例大于30%利用目标。2023年-2033年，公司寻求当地废铝回收公司的合作，需要时可以直接从废铝回收公司购买报废产品回来作为原料我司计划在未来10年通过内外部废铝的有效利用，达到再生铝占原料比例50%。

四、环境绩效报告

(二) 环保投入和污染减排治理

积极贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》调整和转变经济发展方式，增强可持续发展能力。公司为贯彻落实节能减排基本国策，进一步提高资源利用效率，减少废弃物的产生和排放，制定2023年节能减排实施方案。

1、废气减排目标及措施

公司在生产过程中产生非甲烷总烃、颗粒物、氮氧化物、二氧化硫均满足《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)二级标准限值要求，经2022年环境监测报告显示，各污染物均稳定达标排放。现根据2022年各废气排放总量，制定2023年废气减排目标值，见右表。

措施：

- a) 定时巡检，及时更换抛丸过滤设施内的过滤芯，保持良好的过滤效率。
- b) 努力提高铝制品的生产效率，避免产生报废回炉率。
- c) 按照作业指导标准压铸熔炼产生废气，经水喷淋塔处理后排放。

2、废水减排目标及措施

公司内部废水处理都需经过污水处理站，进行处理后生产废水的pH值排放范围为7.1~7.6，达到《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962-2015) 中的要求。

- a) 废水作业人员严格按照作业标准作业，提高废水处理效率，减少污泥产生量及减少污泥含水率。
- b) 机加工手工变自动机器人生产，提高设备设施的效率，减少废水的产生量。

排放类型	名称	2022年排放量 (kg)	2023年排放量 (kg)
废气	非甲烷总烃	249.96	减少1%
	颗粒物	475.33	减少0.5%
	氮氧化物	36.32	\
	二氧化硫	181.89	\

排放类型	名称	2022年排放量 (kg)	2023年排放量 (kg)
废水	悬浮物	168.87	减少1%
	化学需氧量	467.34	减少0.5%
	石油类	30.43	\
	氨氮	85.97	\
	五日生化需痒量	253.90	减少0.3%

四、环境绩效报告

3、废弃物减排目标及措施

公司已与宁波市北仑环保固废处置有限公司签订委拖处理协议，定期对废弃物进行符合法律法规的处置。对危险废弃物进行再循环\再利用金属化合物处置，对一般固废进行焚烧处置。

根据2022年废弃物的产生量，制定2023年废弃物减排目标值，见右表。

措施：

a)、制定安全操作规程，按照作业标准作业，提高抛丸灰的过滤效率，减少废抛丸灰的产生。

b)、调整相关设备设施、工艺条件，减少铝渣、污泥的污染，从而减少废铝渣及污泥的产生。

4、能源节能目标及措施：

公司制造产品使用能源以电力为主，其次为天然气等。在生产制造过程中，公司对六大节能对象：压铸废气，热处理废气、抛丸灰、压缩空气、照明与空调进行节能改善活动，以达到提升使用能源效率、固定能源下降与绝对量减少，并获得良好之节能成果。

2023年节能目标值，见右表。

排放类型	名称	2022年产生量 (吨)	2023年减排目 标
一般固废	抛丸灰	5.61	1%
	铝屑	164.59	
危险废 弃物	淤泥	588.75	0.5%
	铝渣	105.43	
	铝灰	195.80	

名称	2022年	2023年节能目 标
总耗电量（度）	4534508	/
单位产品耗电量（度/吨）	1562.3	降低1%
总耗天然气量（立方米）	1067646	/
单位产品耗天然气量（立方米/ 吨）	367.8	降低1%
总耗自来水量（吨）	8105	/
单位产品耗自来水量（吨/吨）	2.79	降低0.5%

四、环境绩效报告

4、能源耗用情况：

节能措施：

- ①通过建立节能目标责任制，节能目标完成情况纳入员工业绩考核范围，推动节能。从熔炼压铸管控、设备升级改造，淘汰高能耗设备等方面着手，减少能源消耗。2022年，我司单位产品温室气体排放量从摇篮到大门是13.28t/CO₂，计划2023年温室气体单位产品排放量减少0.5%，2024年温室气体单位产品排放量减少1%，计划至2025年底，温室气体单位产品排放量减排2%；
- ②公司使用光伏发电，减少能源的使用；
- ③原有加工中心液压站电机是开机就一直转，每台加工中心1.5KW共计39台设备，将原有加工中心电机常开改造为节能液压站（节约用电）；
- ④产品开发时识别产品中的环境因素并加以控制；
- ⑤挤压机8台设备37KW主电机常开改造为，停机15分钟自动关闭（节约用电）；

其他措施：

- ①提高员工节能、节水意识，开展宣传教育活动；
- ②无纸化办公，减少用纸量。

5、噪声管理

- ①公司已通过职业健康安全体系的认证，针对噪声管理，规定定期发放耳塞；
- ②公司定期安排员工进行职业病体检，如有发现因噪声影响员工听力现象，则安排进行调岗；
- ③优化设备，对于噪声比较大的设备使用隔声罩、消声器进行降噪；
- ④通过对车间进行隔音装修来降噪，包括在车间内部墙壁、吊顶、地板门窗使用隔音材料；
- ⑤对于工厂噪声影响厂区外面，则是对噪声源降噪后，在厂界树立隔音墙或者声屏障来阻挡噪声传播。

四、环境绩效报告

(三)、温室气体减排目标及实施计划

一、温室气体排放目标和计划

排放方式	排放源	排放量	占总排放量比例
直接排放 范围1	铝熔炼压铸生产燃料燃烧排放	2308.47	1.41%
直接排放 范围1	生产过程移动燃料排放	14.24	0.01%
直接排放 范围1	人类活动产生的逸散排放	35.51	0.02%
间接排放 范围2	外购电力	3591.78	2.21%
间接排放 范围3	采购物料运输	80256.48	49.34%
间接排放 范围3	产品运输	76451.23	47.01%
总排放量		162657.71	

基于上表（2022年的碳盘查数据），宁波拓普集团股份有限公司-轻合金九部工厂温室气体主要排放源来自外购电力能源消耗，产品运输，铝熔炼压铸生产燃料燃烧排放。

四、环境绩效报告

主要碳排放源识别清单：

分类	排放源类别	设备设施
间接排放	外购电力	用电设备设施
间接排放	产品运输	铝锭、螺栓原材料的来料，成品发货的运输
直接排放	燃料燃烧排放	天然气、柴油、人体活动产生的逸散排放

2022年，单位产品的碳强度水平（从铝锭原材料到成品发货的排放）是11.14 t CO₂e/t Al。

温室气体减排的目标及计划：

- 1.通过建立节能目标责任制，节能目标完成情况纳入员工工业绩考核范围，推动节能。从熔炼压铸管控、设备升级改造，淘汰高能耗能设备等方面着手，减少能源消耗。2022年，我司单位产品温室气体排放量从摇篮到大门是13.28t/CO₂，计划2023年温室气体单位产品排放量减少0.5%，2024年温室气体单位产品排放量减少1%，计划至2025年底，温室气体单位产品排放量减排2%；
- 2.公司使用光伏发电，减少能源的使用；
- 3.原有加工中心液压站电机是开机就一直转，每台加工中心1.5KW共计39台设备，将原有加工中心电机常开改造为节能液压站（节约用电）；
- 4.产品开发时识别产品中的环境因素并加以控制；
- 5.挤压机8台设备37KW主电机常开改造为，停机15分钟自动关闭（节约用电）；
- 6.针对供应商长期温室气体排放目标，我司计划其他原料的采购是获取第三方碳排放声明的供应商。

四、环境绩效报告

（四）、环境监测

- 1、2022年公司对环境进行了三废检测，检测结果均符合相关规定标准要求。
- 2、2022年公司对探伤设备X射线进行了检测，X射线辐射并无对人体造成伤害，检测合格后，已取得防辐射许可证。
- 3、公司对污水处理站实施专人管理，并每天对进水和出水进行PH值试纸检测，且及时记录。

（五）水资源管理

水资源风险评估报告

一、地理位置

1.1 本公司位于宁波市北仑区春晓观海路59号，项目周边环境概况：项目地块东侧为宁波大港意宁液压春晓分厂，南侧隔三山大河为宁波柯宝厨卫有限公司，西侧隔观海路为宁波市中博汽车科技有限公司、宁波基发包装材料有限公司及宁波海森包装制品有限公司等，北侧为宁波泛亚汽车部件有限公司。

二、水系水文

公司位于春晓工业园区，地理上属于春晓镇，春晓镇水文条件简单，地表水系以行洪排涝等为主，河水受降水和闸门控制影响，雨季水位猛涨，枯季水位下降明显，境内主要河流水系为明月横河、明月直河、东直河、中直河、西横河、三山大河等，均经人工改造。

三、水环境质量现状

给水：主要为生活用水和生产用水，由当地给水管网供给。排水：采用雨、污分流制。其中雨水经收集后排入市政雨水管道。生活污水经化粪池预处理后排入市政污水管道，生产废水经厂区污水处理站处理达到《污水综合排放标准》，经春晓污水处理厂处理达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级A标准后排入明月直河。

四、环境绩效报告

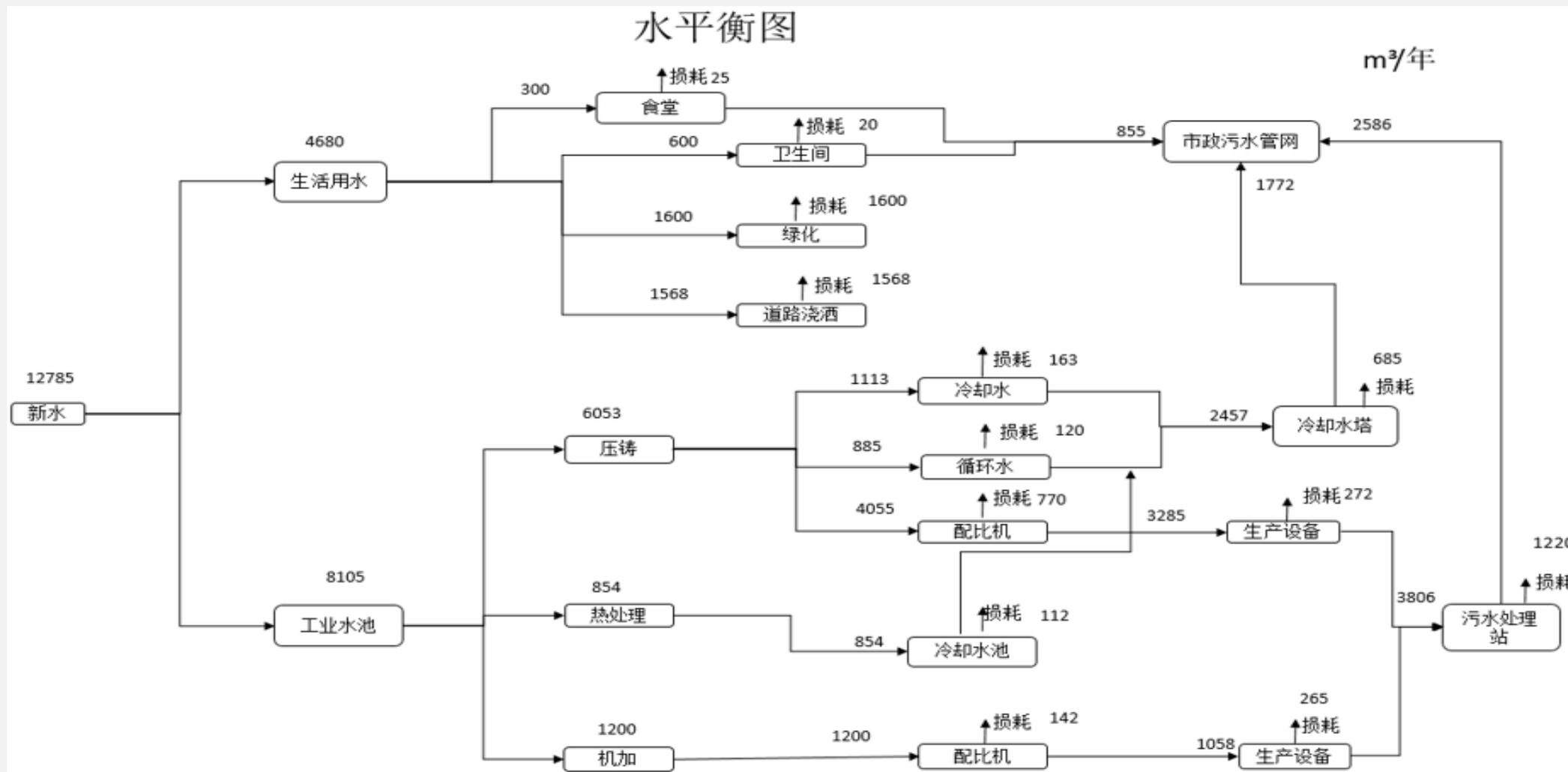
四、水资源使用的风险情况分析

序号	风险源	风险评估			情况描述	备注
		发生频率	危害程度	风险等级		
1	生产用水	低	中	中	<p>公司生活用水和生产用水由当地自来水厂供给，是由宁波市大碶水库、溪下水库、龙羊峡水库等多个水库组成的环网，我司每年用水量极少，不会造成自来水厂的枯竭。</p> <p>公司内已有完善的生产、生活及消防给水管网。公司依据法律法规要求妥善处理废物，对地下水环境影响很小。</p> <p>水资源缺乏时，由人力资源部负责联系当地给水管网供水。公司的生产用水很小，对居民的生活不用造成影响。</p>	
2	抽取地下水	低	低	低	公司依据法律规要求，禁止抽取地下水。	
3	生产废水	低	低	低	经厂区污水处理站处理后通过污水管排入市政污水管道。每年委托有资质单位对本公司的废水进行检测，结果均达标排放。	
4	生活污水	低	低	低	公司生活污水包括办公废水、沐浴废水和食堂废水以及车间冲厕废水。食堂含油污水预先经隔油、沉淀池处理而后排入化粪池，冲厕废水排入化粪池处理后通过污水管排入市政污水管道，达标排放。	
5	雨水	低	中	低	采用雨、污分流制，雨水经收集后排入市政雨水管道。	

经评估，宁波拓普轻合金九部工厂的水资源风险为“低”。

四、环境绩效报告

(六) 水平衡图



四、环境绩效报告

(七) 生物多样性管理

生物多样性风险评估报告

一、自然环境概况

1.1 地理位置

本公司位于宁波市北仑区春晓观海路59号，距宁波市区27km，周边环境概况：地块东侧为宁波大港意宁液压春晓分厂，南侧隔三山大河为宁波柯宝厨卫有限公司，西侧隔观海路为宁波市中博汽车科技有限公司、宁波基发包装材料有限公司及宁波海森包装制品有限公司等，北侧为宁波泛亚汽车部件有限公司。

1.2 自然环境简况

1) 地形、地貌、地质

北仑地区地形呈狭长不规则三角形，西北为滨海水网平原，东南为低山丘陵区，即大矸、柴桥、郭巨一带，面积4.4万hm²，山脉走向以最高峰为657m的太白山为起始点，向东南延伸到峙头山，境内丘陵起伏，山间台地和山下平原狭小，构成穿山半岛楔入东海，太白山向西北由育王岭与水网平原低山交界，山地面积为25.5万hm²，其中海拔200m以上的为0.55万hm²，滨海及河网平原高程均在吴淞标高6.3m以下。

2) 气候、气象

北仑区气候属亚热带季风气候，四季分明，气候温和湿润，雨量充沛。冬季少雨干冷，春末夏初为梅雨季节，7~8月受太平洋副热带高压控制，天气晴热少雨。

主要灾害性天气：台风、暴雨、久雨、干旱、寒潮、霜冻等。

3) 陆域水文

公司位于春晓工业园区，地理上属于春晓镇，春晓镇水文条件简单，地表水系以行洪排涝等为主，河水受降水和闸门控制影响，雨季水位猛涨，枯季水位下降明显，境内主要河流水系为明月横河、明月直河、东直河、中直河、西横河、三山大河等，均经人工改造。

四、环境绩效报告

二、生物多样性风险评估

序号	风险源	受影响范围	风险评估			防控措施
			发生概率	危害程度	危险等级	
1	伤害或者猎捕	野生动物	低	低	低	1.项目处于成熟工业区，建设中无伤害或者猎捕野生动物行为； 2.加强员工环境保护意识。
2	盗伐、滥伐	林木或者破坏与保护水源有关的植被；	中	中	中	项目建设无盗伐、滥伐林木或者破坏与保护水源有关的植被行为。
3	毁林开垦或者违法占用	林地资源；	低	低	低	项目建设为工业用地，不涉及毁林开垦或者违法占用林地资源。
4	空气污染导致生物减少	动物、植物	中	中	中	项目所在地规划为工业用地，场地内现杂草丛生，无珍稀濒危动植物，生产废气采用湿式喷淋塔除尘设备，所有高温烟尘由吸风罩集气进入管道后在引风机的作用下进入二级洗涤塔处理降温除尘，洁净空气达标15米高空排放，净化后的酸雾废气可低于国家排放标准，从而降低废气的排放。
5	水体污染导致生物减少	淡水生物：鱼类有草鱼、白鲢、鲤鱼、鳊鱼、鲫鱼等；水生植物有芦苇、蒲草等；虾蟹等	低	低	低	项目所在地规划为工业用地，场地内现杂草丛生，无珍稀濒危动植物，生产废水排放是经厂区污水处理站处理后通过污水管排入市政污水管道。每年委托有资质单位对本公司的废水进行检测，结果均达标排放。
6	有意引种外来物种	有意引种主要是指人类有意实行的引进外来物种(包括授权的或未经授权的)，将某个物种有目的地转移到其自然分布范围及扩散潜力以外的地区。目前入侵我国的外来物种至少有400多种。	低	高	低	1.加强生态意识，提高外来生物入侵的认知，建立生物安全道德规范 2.对外来物种引种进行风险评估，建立预警机制及监测和快速反应体系 3.引种审批。任何试图引进外来物种的单位从国外(含境外)引种时，必须向农业部的行政管理部门提出申请。 4.入境引种检疫。当地进出口检验检疫局负责执行出入境卫生和动植物检疫工作。 5.公司暂时没有申请引种外来物种的任何需求。

四、环境绩效报告

二、生物多样性风险评估

续表

序号	风险源	受影响范围	风险评估			防控措施
			发生概率	危害程度	危险等级	
7	无意引进外来物种	包括随航空、陆路、水路运输工具和压舱水的引入，随进出口货物和包装材料的引入，旅客无意引入等。	低	低	低	1.船舶压舱水是船舶空载时为了保持稳定，增强抗风浪能力而在起航地抽进舱底的海水，在船舶载货后排放掉。
		木制产品：昆虫能进入木材、海运托盘、柳条箱和往来全球各地包装材料。	低	低	低	公司所有包装用的木材都按照《出境货物木质包装检疫处理管理办法》进行熏蒸处理。
		观赏植物：花园中一些观赏植物，能进入野外变成侵入性物种。	低	低	低	公司禁止任何的私人非法引进观赏性的植物。
8	自然传入外来物种	外来生物自然传入有多种方式，植物可通过根系、种子通过风力、水流等传播，还有通过种子或根系蔓延的畜牧业害草。动物可通过水流、气流长途迁徙。迁徙动物还可传播植物的种籽以及传染病。微生物可随禽兽鱼类动物的迁移传入，一些细菌和病毒可以通过疾病传染。外来海洋生物随海洋垃圾的漂移传入。	低	低	低	1. 各地农业部门的植保站、林业部门的病虫害测报站、海洋渔业监测站、环保部门的监测站为基地，建立外来生物入侵监测点。 2. 相关部门必须制定相应的监测方案、构建监测网点和配备专职技术人员，在外来入侵生物可能发生的地区定期调查和监测。 3. 有关部门可设立公开举报电话，发动群众对重大外来生物入侵的监督作用。

三、生物多样性改善

公司积极参与社区组织的植树造林活动及环保公益活动等，通过积极宣传，让员工及相关方了解生态保护的重要性，鼓励员工及相关方人员参与生态保护活动中。

本公司绿化区域定期进行维护，对各种树木、草坪及时修剪、松土除草、施肥工作，做好病虫害防治，落实环境管理工作。

五、社会绩效报告

(一)人权

公司定期从互联网或相关部门(包括客户及其他利益相关方)获取社会责任法律法规及其他要求。法律法规包括国家和地方的、与人权和劳工权益有关的所有法律法规及其实施细则。其他要求主要包括客户和其他利益相关者制定的要求公司执行的守则和公约。公司严格遵守国家有关法律、法规及相关标准的要求,禁止使用童工,保护未成年工和女职工、反对强迫劳动、尊重员工结社自由和集体谈判权、禁止歧视、禁止不当惩罚性措施、提高员工工资报酬和福利。齐心协力促进企业发展。

(二)劳工权益

公司已制定《ASI行为准则》和人权及劳工权益管理程序,并要求供应商遵守和执行,其中法律法规及其他要求条款要求的法律法规包括国际公约、国家和地方的、与ASI标准有关的所有法律法规及其实施细则。在人权方面,公司做到如下要求:

- 1.为员工提供基本的生活福利设施,如:提供宿舍、食堂、通勤车等,提供清洁的饮用水;为员工提供并维护安全卫生的厂房、机器设备及劳动条件;为工人提供适当的劳动保护用品,并按照相关规定进行定期发放。
- 2.禁止一切形式的歧视行为,在制订和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇或退休等的政策时,坚持公平、平等的原则,不因员工的种族、社会等级、国籍、宗教、残疾、性别、性别趋向、工会会员资格或政党等方面的不同而采取歧视行为,不干涉员工在上述方面的信条、规范和特定的权利。
- 3.男女同工同酬,凡由于生产或工作需要符合招工条件的妇女享有男女平等的就业权利。公司禁止任何形式的歧视女工,特别是怀孕女工的行为。严格贯彻执行《女职工劳动保护特别规定》法规。
- 4.公司禁止任何形式的惩罚行为,包括体罚、恐吓或辱骂员工的行为。按符合法律规定的员工手册来管理员工,员工违纪以批评教育为主,扣除绩效为辅。
- 5.公司劳动合同和劳动纪律应征求员工和员工代表的意见。
- 6.公司保安负责维持工厂正常生产秩序,保护工厂财产安全和员工安全,不得打骂员工、强迫搜身或限制员工自由;有紧急事件应立即通知当地公安派出所。
- 7.建立和实施工作时间管理程序,确保员工的工作时间符合劳动法的要求。
- 8.建立和实施薪酬和福利管理程序,确保员工的工资与福利符合国家与地方法规的要求。
- 9.在2022年,公司依法与员工签订劳动合同,签订率为100%。

五、社会绩效报告

10.公司每年为员工安排例行体检，特别重视维护员工权益，关爱女职工健康，在女职工怀孕、哺乳期间，公司按照国家法律规定向女性员工提供生育保险、产假等。

（三）人权尽职调查情况

1.宁波拓普轻合金九部工厂保持男女职工比例分配。公司管理人员女职工占比3.9%，一线员工女职工占比4.6%；

2.公司严格遵守集团《童工管理程序》文件的规定，不允许招聘童工，且集团总部定期进行抽查，以免误招或年龄隐瞒等现象发生。

3.公司设有意见箱，员工可以随时记名或匿名关于人权方面需要申诉的事项向公司反映；同时，公司工会不定期召开座谈会，员工可将日常工作发生的与人权有关的事项向公司提出，公司会安排专人处理员工反馈的事项。

4.公司过去一年中，在人权和劳工权益领域达成的如下目标：

a.出现强迫劳工次数:0;

b.出现歧视、骚扰劳工次数: 0

c.出现童工次数:0

d.青少年工备案率:100%(公司没有使用青少年工)

e.社保缴纳完成率:100%

f.工作时间符合ASI要求

5.供应商人权尽职调查情况

公司结合人权尽职调查及ASI标准条款要求，制定了《供应商审核表》，按2022年的审核计划，对所有供应商进行了审核，审核的不符项已全部整改完成，都达到合格供应商的要求。

六、渗漏/泄露

2022年，本公司对生产过程进行了渗漏/泄露风险评价，针对评价出的风险制定了管理措施并得到有效的控制，本年度无渗漏/泄露事件发生。

七、违规及责任

宁波拓普集团股份有限公司近三年均未发生由于违反适用法律而遭受的重要罚款、判决、处罚及非经济制裁等情况。

八、给政府的付款

宁波拓普集团股份有限公司均已依照相关法律、政策、文件要求向政府申报、缴纳增值税、城市维护建设税、教育费附加、环境保护税、地方教育费附加、土地使用税、印花税、房产税、代扣代缴个人所得税。

所有向政府的付款都符合公司相关廉政制度且存在坚实的法律依据。

WWW.TUOPU.COM

**TUOPU
GROUP**

拓普·汽车部件研发制造与销售

我们的使命

为人们使用的汽车提供更安全、更舒适、更绿色的技术和产品。

我们的愿景

让客户、员工、股东、社会、伙伴满意！

我们的工作准则

激情、严谨、团结、学习、俭约、规范、诚信、尊重

宁波拓普集团股份有限公司
中国宁波北仑区育王山路268号

Thank You! 谢谢!

本文件内容均属宁波拓普集团股份有限公司商业秘密，未经宁波拓普集团股份有限公司书面许可，任何以转发、展示、传阅、复印或以其他方式向无必要接触或未书面承诺承担保密义务的第三方的披露行为均属侵权。

The information contained in this document contain privileged and confidential information. Without the written permission of NINGBO TUOPU GROUP CO., LTD., any disclosure by forwarding, displaying, distribution, copying or any other methods to a third party who has no necessary access or has not promised to assume confidentiality obligations in writing is an infringement.